

## **Lilla barnets fonds uppförandekod** **F 1**

Alla som arbetar i och för Lilla barnets fond omfattas av den gemensamma värdegrunden. Den är vårt rättesnöre och den är vägledande för vårt agerande.

### **Trovärdiga**

- Vi stödjer forskningsprojekt enligt föreningens bedömningskriterier
- Vi strävar efter att vår kommunikation är sanningsenlig och korrekt
- Vi har god ordning på föreningens ekonomi och redovisar den öppet
- Vi har tydliga jävsregler för handläggning av anslagsansökningar samt etiska riktlinjer för insamlingsarbetet

### **Kompetenta**

- Vi stimulerar och stödjer forskning med hög vetenskaplig kvalitet
- Vi nyttjar alla medarbetares specifika kompetens
- Vi knyter hög neonatalkompetens till föreningen
- Vi strävar efter samverkan mellan profession och föräldrar

### **Nytänkande**

- Vi premierar banbrytande forskning
- Vi använder moderna kommunikationsvägar
- Vi arbetar för ett framsynt och innovativt insamlingsarbete
- Vi eftersträvar att arbeta hållbart

### **Drivande**

- Vi ska medvetandegöra omgivningen om behovet av nyföddhetsvård
- Vi har engagerade ambassadörer som aktivt marknadsför fonden
- Vi strävar efter ett lokalt engagemang som upprätthåller nationell spridning
- Vi inom föreningen skall arbeta aktivt och engagerat

Förtroendevalda och volontärer i Lilla barnets fond är representanter för organisationen och ska agera därefter. Alla ska behandla varandra med omtanke och respektera varandras erfarenheter, kompetenser och olikheter. Vi arbetar långsiktigt för att motverka uppkomst av all slags diskriminering. Kränkande särbehandling eller andra former av trakasserier accepteras inte.

Förtroendevalda i Lilla barnets fond ska planera och genomföra nödvändiga resor till så låg kostnad som möjligt. Måltider likaså. Alkohol bekostas aldrig.

Samtliga förtroendevalda i Lilla barnets fond har skyldighet att anmäla oegentligheter. Med oegentligheter menas alla handlingar som strider mot lagar och föreskrifter samt handlingar som kan skada Lilla barnets fond eller andra intressenter. Vid händelse att en medarbetare upptäcker något som kan misstänkas vara en oegentlighet ska detta rapporteras till Lilla barnets fonds ordförande. Rör det ordförande ska detta istället meddelas övrig styrelse.