

# Jävsregler för Lilla barnets fond

*antagna vid styrelsemöte 2009-02-25*

*senast reviderade 2017-03-25*

## Jävsregler för Lilla barnets fond

Ledamöter i styrelsen och ledamöter i forskningsnämnden är jäviga att handlägga anslagsansökningar

1. om ledamoten är sökande eller medsökande,
2. om ledamoten är chef för den universitetsinstitution, sjukhusenhet (klinik motsv.) eller forskningsavdelning som sökanden eller medsökanden tillhör,
3. om ledamoten kan förvänta sig synnerlig nytta eller skada av utgången av bedömningen av anslagsansökningen,
4. om ledamoten är eller har varit gift eller sambo med sökanden eller medsökanden eller är förälder, barn, syskon eller på annat sätt närstående till sökanden eller medsökanden,
5. om ledamoten är närstående på det sätt som avses i punkt 4 till någon som kan förvänta sig synnerlig nytta eller skada av utgången av bedömningen av anslagsansökningen,
6. om ledamoten är ledamot av en styrelse i ett bolag, en förening, ett samfund, en stiftelse eller någon annan sådan organisation som kan förvänta sig synnerlig nytta eller skada av utgången av bedömningen av anslagsansökningen,
7. om ledamoten är sökandens eller medsökandens direkta över- eller underordnade,
8. om ledamoten under de senaste tre åren varit delaktig i den forskning som ansökningen avser, eller
9. om det finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för ledamotens opartiskhet vid bedömningen av anslagsansökningen.

Generalklausulen i punkt 9 om så kallat delikatessjäv kan vara tillämplig i många olika situationer. Vid bedömningen av om den är tillämplig i ett visst fall är det viktigt att tänka på att förtroendet för fondens verksamhet kan skadas allvarligt om det inte klart framgår att anslagen fördelas utan hänsyn till ovidkommande faktorer. Det kan till och med vara så att det finns bindningar som inte utgör jäv, men som ändå kan innebära att det är motiverat att en ledamot inte deltar i handläggningen.

Det är inte möjligt att förutse alla situationer då generalklausulen i punkt 9 kan vara tillämplig. Här nämns några exempel:

- Nära, långvarigt och inom senare tid pågående vetenskapligt samarbete med sökanden eller medsökanden
- Mer uttalad vänskap eller ovänskap med sökanden eller medsökande
- Pågående handledarskap till sökanden eller medsökande
- Ett sådant ställningstagande eller engagemang i den fråga som ansökningen gäller att misstanke om brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning kan uppkomma

Varje ledamot i forskningsnämnden och i styrelsen är skyldig att snarast anmäla förekomsten av jäv till ordförande i forskningsnämnden respektive styrelsen. Vid tveksamhet bör ledamoten omedelbart kontakta ordförande för att diskutera frågan. En ledamot som är jävig får inte på något sätt befatta sig med ansökningen. Han eller hon ska lämna sammanträdesrummet vid diskussion eller beslut i det ärende i vilket han eller hon är jävig. Av sammanträdesprotokollet ska framgå om en ledamot inte deltagit i ett beslut på grund av jäv.

### **Jävsregler för styrelsearbetet**

Det finns ingen lag om jäv i ideella föreningar. Frågan om jäv ingår dock i god föreningssed. I LBF får inte en styrelseledamot handlägga frågor rörande avtal mellan honom och föreningen. Styrelsen kan alltså inte (om inte stadgarna medger det) besluta om ersättning till sig själv. Det kan endast årsmötet göra.